

Informator povodom Zakona o doseljavanju stručnog kadra

Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG)

Zakon o doseljavanju stručnog kadra stupa na snagu 1. marta 2020. godine.

Zakonom o doseljavanju stručnog kadra neće biti ukinute odredbe Zakona o boravku za ulazak u Njemačku u svrhu zapošljavanja, obavljanja stručnog obrazovanja i dokvalifikacije, nego će iste biti proširene i dobiće novu strukturu. Aktuelno postojeća zakonska odredba će u načelu i dalje postojati.

Stupanjem na snagu Zakona o doseljavanju stručnog kadra aplikanti koji su svoj zahtjev predali prije 01. marta 2020. godine po pravilu neće biti dovedeni u lošiji položaj.

Zakon o doseljavanju stručnog kadra ne sadrži posebno pravilo u vezi zahtjeva za vize koji su predati prije 1. marta 2020. godine i o kojima se prije tog datuma još uvijek nije odlučilo.

Zbog toga će o tim zahtjevima biti odlučivano na osnovu one zakonske osnove koja bude važeća u trenutku donešenja odluke o zahtjevu.

Stupanjem na snagu Zakona o doseljavanju stručnog kadra sljedeća pravila će i dalje važiti:

- Za boravke koji traju duže od 90 dana nije moguć ulazak bez vize.
- Potrebno je najprije izvršiti priznavanje strane kvalifikacije u Njemačkoj, a tek onda podnijeti zahtjev za vizu u Ambasadi.
- Postoji razlika između stručnog kadra sa kvalifikovanim stručnim obrazovanjem i nekvalifikovanih i niskokvalifikovanih radnika. Kvalifikovanim stručnim obrazovanjem se smatra ono obrazovanje koje bi u Njemačkoj zahtjevalo minimalno dvogodišnje školovanje za sticanje stručnog obrazovanja.
- Nekvalifikovani i niskokvalifikovani radnici ne podliježu Zakonu o doseljavanju stručnog kadra. Za njih i dalje postoji mogućnost da podnesu zahtjev za vizu prema regulativi Zapadnog Balkana (§ 26 stav 2 Zakona o zapošljavanju).
- Provjera uslova rada (posebno zarade) kako bi se spriječilo isplaćivanje zarade koja je niža od zakonskog minimalca.
- Za podnošenje zahtjeva za vizu treba prvenstveno koristiti VIDEX-obrazac, koji možete otvoriti na sljedećem linku: <https://videx-national.diplo.de>

Značajne promjene u vezi sa Zakonom o doseljavanju stručnog kadra:

- Jedinstveni pojam za stručni kadar koji obuhvata fakultetski obrazovan kadar i radnike sa kvalifikovanim stručnim obrazovanjem.

- Nekvalifikovani i niskokvalifikovani radnici ne spadaju pod Zakon o doseljavanju stručnog kadra. Za njih i dalje postoji mogućnost da podnesu zahtjev za vizu prema odredbama za zemlje zapadnog Balkana (§ 26 stav 2 Zakona o zapošljavanju).
- Doseljavanje stručnog kadra iz država koje nisu članice Evropske unije više nije ograničeno na definisana deficitarna zanimanja (ukidanje pozitivne liste njemačke Savezne agencije za rad).
- Zapošljavanje na osnovu kvalifikovanog stručnog obrazovanja ili visoke školske spreme je moguće u svim oblastima, ukoliko postoji konkretna ponuda za radno mjesto i priznata kvalifikacija.
- Ukidanje provjere prednosti kandidata iz Njemačke i zemalja EU. Kvalifikovani stručnjaci iz Njemačke i zemalja EU više neće imati prioritet u zapošljavanju na upražnjena radna mjesta, što znači da se više neće vršiti provjera privilegovanih kandidata.
- Stručni kadar sa kvalifikovanim stručnim obrazovanjem i fakultetskom diplomom mogu predati zahtjev za vizu u svrhu traženja posla, za koji je podnosilac zahtjeva osposobljen na osnovu svoje kvalifikacije.
- Lica koja žele da steknu kvalifikovano stručno obrazovanje u Njemačkoj i koja su mlađa od 25 godina mogu za početak podnijeti zahtjev za vizu u svrhu traženja mjesta za stručno obrazovanje.

Dokaz o poznavanju njemačkog jezika dobija na većem značaju (tako će, između oatalog, biti potrebno poznavanje njemačkog jezika **minimalno na nivou B1** za obavljanje stručnog obrazovanja/školovanja i za stručni kadar sa kvalifikovanim stručnim obrazovanjem kao i za IT- stručnjake bez formalne kvalifikacije)

Aplikanti sa diplomom koja je priznata od strane njemačkih ustanova i koji imaju 45 ili više godina moraju dokazati minimalnu mjesečnu zaradu. Aktuelne podatke o minimalnoj zaradi možete naći u odgovarajućim informativnim listovima na web stranici Ambasade.

- Samo oni zahtjevi za vizu koju budu imali potpunu dokumentaciju će biti obrađeni. Zahtjevi sa nepotpunom dokumentacijom će biti odbijeni. Produženje roka u svrhu naknadnog dostavljanja dokumentacije u principu više neće biti dozvoljeno.

Informacije o potrebnoj dokumentaciji za zahtjev u svrhu boravka za koji namjeravate aplicirati možete naći u odgovarajućim informativnim listovima na web stranici Njemačke ambasade (www.podgorica.diplo.de).

Više informacija o Zakonu o doseljavanju stručne radne snage možete naći na [linku](#).

Informatore i ostale informacija o viznom postupku možete naći na <https://podgorica.diplo.de/me-mne/service/visa-einreise>.